Agoria Online Page 1 sur 2



l'expertise de l'IFP, des cartes métiers (pour le mécanicien et le rectifieur) et des plans de transfert des connaissances critiques pour notre société » . « Ce travail va également

permettre de développer des plans de formations pour des stagiaires et des apprentis, et parfaire les

Suite à ce projet, vous avez proposé la validation des compétences « Tuteur » pour deux de vos collaborateurs ?

S. Delmoitiez : « En effet, il était indispensable de s'assurer de leurs aptitudes à transmettre leur savoirs , c'était aussi une reconnaissance de la confiance que nous leur accordons. En outre, c'est également un outil de référence lors du recrutement interne ou externe, une aide dans le cadre de la rationalisation et l'optimalisation des parcours de formation ainsi qu'une des conditions pour obtenir une réduction ONSS groupe-cible tuteur

Comment cela s'est -il mis en place

descriptions de fonctions pour des engagements à venir ».

S. Delmoítiez: « Via le support de Véronique Gély d'Agoria, nous avons rencontré le Centre bruxellois de « validation Tuteur » en entreprise-SFPME. Avec leur spécificité d'équipe mobile qui se déplace directement en entreprise, mes deux collaborateurs expérimentés ont suivi une demi-journée de sensibilisation aux rôles et missions du tuteur. Le but des échanges, sous forme de coaching, était de discuter des points suivants: le profil du tuteur , le rôle du tuteur dans le dispositif de formation (accueillir - accompagner - former et organiser la progression - évaluer), la relation entre le tuteur et l'apprenant, et des trucs et astuces pour bien transmettre sans oublier les conseils pour se préparer à la validation des compétences ».

Quel a été le ressenti de vos collaborateurs ?

S. Delmoitiez: « Yves et Dominique ont été ravis des explications mais aussi des conseils personnalisés et jeux de rôles de mise en situation. La sensibilisation était très instructive même pour des collaborateurs expérimentés ».

Cette formule basée sur l'échange de pratiques prépare à la validation des compétences. Comment cette validation s'est-elle déroulée ?

S. Delmoitiez: « Chacun de mes collaborateurs a bénéficié d'un accueil personnalisé au sein du centre de validation. Après avoir reçu le rappel des consignes, chacun a été invité à passer une épreuve individuelle de 2 heures. Au terme de l'épreuve, mes collaborateurs ont directement été informés de leurs résultats. Chacun a obtenu le Titre, et même brillamment! D'autant plus que ce sont les premiers tuteurs validés en Wallonie. Cette expérience est enrichissante autant au niveau personnel que pour l'entreprise ».

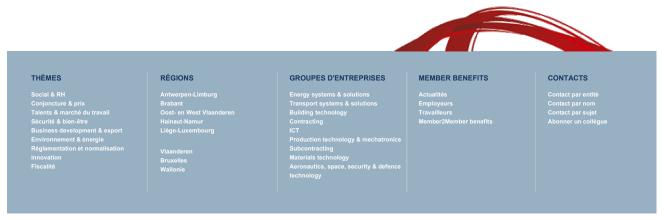
Vous avez développé Nadin Academy, pourquoi ?

S. Delmoitiez: « Nous souhaitons encadrer au mieux les stagiaires, apprentis, et futurs collaborateurs. Il nous a semblé logique et



Agoria Online Page 2 sur 2

pertinent de communiquer l'implication de Nadin Motor dans le suivi de la maîtrise de connaissances de haute valeur » Un enjeu stratégique à suivre! Depuis 1931, Nadin Motor, société de 12 personnes témoigne d'une grande expérience dans les domaines de la rénovation de moteurs et culasses tous types (y compris alésage, hônage, rectification), la réparation de cardans, la rectification de vilebrequins ainsi que l'entretien et réparation de tous autres ensembles mécaniques sur site et en atelier. Ses services s'adressent tant aux domaines de l'industrie qu'au transport, génie civil, pour les professionnels et les particuliers. Lire aussi : Nadin Motor recrute et lance Nadin Academy. Contact Nadin Motor: Stéphane Delmoitiez - T. +32 4 343 07 75 - www.nadinmotor.be UNE QUESTION? POSEZ-LA À NOS EXPERTS Véronique Gély Agoria Tweet in Share Recommander 0 



Contact | Privacy | Abonnez un collègue | Adaptez votre profil | Logout